

## LES BOURSES MMQ

# TÉMOIGNAGE DE QUATRE RÉCIPIENDAIRES

Par **Sébastien Rainville**, La Mutuelle des municipalités du Québec

Trois des quatre boursiers de l'édition 2017, soit M. Daniel Le Pape, Mme Lyne Groleau, et Mme Sophie Charpentier entourés du représentant de la MMQ, M. Jean-François Charest, directeur, Souscription et Développement des affaires, et de M. Claude Périnet, président de l'ADGMQ et directeur général de la Ville de Rimouski  
Photo: cosmosimage.com



Depuis 2015, La Mutuelle des municipalités du Québec (MMQ) démontre son engagement envers le monde municipal en encourageant le développement des compétences des gestionnaires municipaux membres de l'ADGMQ par l'entremise des Bourses MMQ. Remises dans le cadre du congrès annuel de l'Association, ces quatre bourses de 2500 \$ offrent aux lauréats un appui financier applicable sur l'inscription à la Certification en leadership et habiletés de direction. Pour mieux connaître ce que représentent ces bourses pour les lauréats, nous avons recueilli le témoignage de quatre récipiendaires des cohortes 2016 et 2017.

### **Christian Schryburt, directeur général de la Ville de Lorraine** *Boursier 2016, certification complétée*

Rempoter cette bourse m'a permis de suivre cette certification en leadership. Grâce à cette formation, nous pouvons prendre connaissance de nos forces et de nos points à améliorer. Également, celle-ci permet de nous ouvrir sur différentes façons de voir le leadership tout en couvrant les diverses facettes et enjeux vécus par un gestionnaire. Elle peut servir par la suite à regarder d'un autre angle certaines situations et les outils reçus peuvent nous guider au besoin. Finalement, je recommanderais à mes collègues de déposer leur candidature aux Bourses MMQ. Non seulement les formations sont des plus intéressantes, mais les formateurs sont qualifiés et compétents. Les notions apprises sont pertinentes et elles permettent une introspection personnelle et professionnelle.

Les Bourses MMQ sont une présentation de



M. Christian Schryburt,  
directeur général de  
la Ville de Lorraine, et  
Mme Martine Vallières,  
présidente de l'ADGMQ  
pour la période  
2014-2016 et directrice  
générale de la Ville  
de Beloeil



**Sophie Charpentier, directrice générale de la Ville de Saint-Donat**  
*Boursière 2017, certification en cours*

Être l'une des lauréates des Bourses MMQ en 2017 me permettra de suivre cette certification qui m'a été fortement recommandée par d'autres directeurs généraux qui ont eu la chance d'y participer. Je pense que cette formation pourra m'apporter beaucoup comme directrice générale. Il s'agit d'une belle opportunité et mes attentes sont diversifiées. En effet, je souhaite mettre à jour mes connaissances, développer de nouvelles compétences et faire valider mes acquis. De plus, pouvoir échanger avec d'autres gestionnaires sur les défis que nous avons en commun sera pour moi très formateur. Je suis convaincue que cette formation pourra me donner de nouvelles ressources afin de les mettre au profit de mon organisation. Je désire également acquérir des outils supplémentaires afin de faire grandir les membres de mon équipe dans leurs propres habiletés de leader. Aussi, je souhaite pouvoir parfaire mes connaissances et mes compétences en ressources humaines, car cet aspect prend une place très importante dans mon quotidien. Enfin, être un leader inspirant est une compétence importante pour un directeur général. Je constate qu'il faut savoir s'adapter à chaque individu, puisque les méthodes fonctionnant pour un ne fonctionnent pas nécessairement pour l'autre.

**Lyne Groleau, directrice générale et greffière de la Ville de Normandin**  
*Boursière 2017, certification en cours*

Le montant remporté dans le cadre des Bourses MMQ m'a permis de m'inscrire à la Certification en leadership et habiletés de direction. En posant ma candidature, je désirais aller chercher des outils concrets qui me permettront de mobiliser et de coacher davantage les employés, de développer ma créativité, de peaufiner mes habiletés politiques en maintenant mon rôle d'acteur stratégique au sein de ma communauté et d'améliorer mes capacités en communication. En suivant cette formation, je souhaite élever mon équipe de travail et augmenter l'efficacité et l'efficience de mon organisation grâce à cette nouvelle acquisition de savoir. J'aspire également à rayonner davantage sur toute ma collectivité.

**Daniel Le Pape, directeur général et greffier de la Ville de Neuville**  
*Boursier 2017, certification en cours*

J'ai déposé ma candidature aux Bourses MMQ afin de bénéficier d'une aide financière pour suivre un programme de formation en gestion de très haut niveau auprès de gestionnaires aguerris. En suivant cette formation, je souhaite développer de nouvelles pratiques de gestion auprès de professionnels chevronnés, échanger auprès de personnes d'expérience, accroître mes compétences professionnelles et

développer mon réseau relationnel. Je tiens à remercier l'Association et la MMQ pour cette belle opportunité qu'est celle de suivre le programme de Certification en leadership et habiletés de direction de l'Institut de leadership en gestion. Je crois que, outre le développement des compétences, ce programme me permettra de profiter d'un nouveau tremplin dans mon cheminement professionnel. ♦

Depuis sa création, La Mutuelle des municipalités du Québec soutient ses membres sociétaires dans le maintien d'un environnement attrayant et sécuritaire pour leurs citoyens. Pour parvenir à ce maintien, la MMQ croît en la formation continue qui permet de parfaire les aptitudes et les compétences. C'est pourquoi elle est fière de poursuivre sa participation aux Bourses MMQ pour une quatrième année, lesquelles donnent un accès privilégié à une certification de haut calibre permettant aux gestionnaires municipaux d'atteindre rapidement un niveau de leadership supérieur.

Le dépôt des candidatures pour l'édition 2018 des bourses se fera en ligne au [www.adgmaq.qc.ca](http://www.adgmaq.qc.ca) dès janvier.

Bonne chance à tous !